



PRESIDENCE

SECRETARIAT GENERAL



ARRETE N° 002 /UL/P/SG/2016

*déterminant les conditions de création et d'accréditation des centres, des laboratoires et des équipes de recherche à l'Université de Lomé*

LE PRESIDENT DU CONSEIL DE L'UNIVERSITE DE LOME,

Vu la loi n° 97-14 du 10 septembre 1997, portant statuts des Universités du Togo, modifiée par la loi n° 2000-002 du 11 janvier 2000, modifiée par la loi n° 2006-004 du 3 juillet 2006 et la loi n° 2014-002 du 9 avril 2014 ;

Vu le décret n° 70-156/PR du 14 septembre 1970, portant création de l'Université du Bénin ;

Vu le décret n° 98-162/PR du 29 septembre 1988, portant transformation des Ecoles de l'Université du Bénin en Facultés ;

Vu le décret n°2001-024/PR du 09 mars 2001 portant changement de la dénomination « Université du Bénin » ;

Vu le décret n°2014-169/PR du 09 octobre 2014, portant nomination du Président de l'Université de Lomé ;

Vu l'arrêté n°027/MESR/CAB du 1<sup>er</sup> septembre 2011, portant création et organisation des Ecoles Doctorales à l'Université de Lomé ;

Vu l'arrêté n°005/UL/CP/2004 du 22 juin 2004 portant conditions d'ouverture et de fonctionnement des études de 3<sup>e</sup> cycle et des formations doctorales dans les établissements de l'Université de Lomé ;

Considérant les nécessités de service ;

## A R R E T E :

### CHAPITRE I : DISPOSITIONS GENERALES

Article 1 : Le présent arrêté détermine les conditions de création et d'accréditation des centres, des laboratoires et des équipes de recherche au sein de l'Université de Lomé ainsi que leur mission, organisation et fonctionnement.

Article 2 : Le centre, le laboratoire et l'équipe de recherche sont des structures de recherche, de formation, d'innovation et de prestation de services créées au sein des Unités de Formation et de Recherche, Facultés, Ecoles et Instituts de rattachement de l'Université de Lomé.

Article 3 : Les membres de ces structures de recherche sont les enseignants-chercheurs, les chercheurs et les doctorants. Ces structures peuvent collaborer avec des chercheurs en provenance d'autres structures de recherche ou toute autre personne ou structure dont la contribution est jugée utile pour la réalisation de leurs objectifs.

Article 4 : Quatre catégories de membres sont définies : membres statutaires (permanents), membres contractuels, membres associés et stagiaires.

- Les membres statutaires sont des enseignants-chercheurs, des chercheurs, des ATER (Attachés Temporaires à l'Enseignement et à la Recherche) en exercice à l'UL. Ils sont considérés permanents dans leur structure de base. La qualité de membre permanent n'est valide que dans une seule structure ;
- Les membres contractuels sont les allocataires recrutés dans le cadre d'un projet de recherche ;
- Les membres associés sont des enseignants-chercheurs, chercheurs et praticiens appartenant à d'autres structures de recherche ;
- Les stagiaires sont des étudiants régulièrement inscrits en master, en doctorat, des chercheurs et techniciens étrangers.

Article 5 : L'effectif des membres associés extérieurs à l'Université de Lomé ne pourrait excéder le tiers (1/3) de l'effectif total.

### DU CENTRE DE RECHERCHE

Article 6 : Un centre de recherche est une structure fonctionnant sous la tutelle scientifique d'une Ecole doctorale établie à l'Université de Lomé. Il peut comprendre plusieurs laboratoires de recherche. Le Directeur est un enseignant-chercheur ou un chercheur de rang A.

Article 7 : Un centre de recherche est chargé de la mise en œuvre d'un ou de plusieurs programmes de Recherche & Développement et d'innovations. Des laboratoires et équipes de recherche peuvent collaborer et mettre en œuvre les programmes de recherche sous la tutelle scientifique d'un centre.



## DU LABORATOIRE DE RECHERCHE

Article 8 : Un laboratoire de recherche est une structure placée sous la tutelle administrative et scientifique de l'école doctorale de rattachement.

Article 9 : Un laboratoire de recherche développe et met en œuvre un ou plusieurs programmes de Recherche & Développement et d'innovations.

### DE L'EQUIPE DE RECHERCHE

Article 10 : Une équipe de recherche développe et met en œuvre des thématiques de recherche. Elle peut être pérenne ou non.

Article 11 : L'équipe de recherche est rattachée à un laboratoire de recherche. Elle est placée sous sa tutelle scientifique et administrative.

Elle comprend au minimum trois (03) enseignants-chercheurs ou chercheurs de l'enseignement supérieur dont au moins un de rang A permanent.

## CHAPITRE II : DE LA CREATION DU CENTRE, DU LABORATOIRE ET DE L'EQUIPE DE RECHERCHE

Article 12 : L'ouverture d'une structure de recherche est soumise à une autorisation préalable.

Article 13 : L'autorisation d'ouverture est accordée par le Président de l'Université sur proposition du Directeur de la Recherche après avis du Conseil scientifique de l'Ecole doctorale à laquelle la structure souhaite s'affilier.

Article 14 : Le dossier de demande d'autorisation d'ouverture d'un centre et d'un laboratoire de recherche adressée au Président de l'Université comprend:

- le domaine et les axes de recherche ;
- l'avis du Conseil scientifique de l'Ecole doctorale ;
- le procès-verbal de la réunion constitutive de la structure de recherche ;
- la liste des équipes de recherche ;
- la liste des membres, leur qualité et leur curriculum vitae ;
- les productions scientifiques et techniques déjà réalisées ;
- les activités programmées :
  - recherche ;
  - manifestations scientifiques ;
  - formations doctorales ;
  - productions scientifiques et techniques ;
- les résultats attendus au plan :
  - scientifique et technique ;
  - socio-économique ;
- le partenariat au niveau national et/ou international ;
- les ressources matérielles disponibles et à acquérir.

Article 15 : Seuls les enseignants-chercheurs et chercheurs de rang A de l'Université de Lomé sont autorisés à créer et diriger une structure de recherche.

Article 16 : En ce qui concerne la création d'une équipe de recherche la demande est adressée par son responsable au directeur de l'Ecole Doctorale par voie hiérarchique. Elle comprend :

- le domaine et les thèmes de recherche ;
- la liste des équipements ;
- la liste des membres et leur curriculum vitae ;
- le budget de fonctionnement ;
- le procès-verbal de la réunion constitutive.

### CHAPITRE III : DE LA DEMANDE OU DU RENOUVELLEMENT DE L'ACCREDITATION

Article 17 : L'école doctorale qui reçoit une demande de création d'une structure de recherche confie le dossier au Conseil scientifique qui statue sur sa recevabilité, effectue toutes les vérifications requises et donne son avis motivé avant sa transmission au Président de l'Université via la Direction de la recherche.

Article 18 : L'accréditation est accordée pour une durée de cinq ans.

Article 19 : Le renouvellement de l'accréditation d'une structure de recherche est conditionné par la présentation au Président de l'Université d'un rapport d'activités évalué et validé par l'Ecole doctorale sur les cinq années de son fonctionnement.

Le renouvellement n'est accordé que si le rapport d'activités reçoit l'approbation de l'Ecole doctorale.

L'accréditation est suspendue ou retirée en cas de cessation d'activités, de dysfonctionnement notoire de la structure dûment constatés par l'Ecole doctorale.

### CHAPITRE IV : ROLES ET MISSIONS

Article 20: Les missions des structures de recherche sont notamment de :

- contribuer à la réalisation des objectifs de recherche scientifique et de développement technologique dans un domaine scientifique ;
- organiser et exécuter des études et des travaux de recherche intégrant les domaines d'activités qui lui sont propres ;
- contribuer à la formation par la recherche ;
- promouvoir et diffuser les résultats de sa recherche ;
- contribuer à la mise en place de réseaux nationaux, régionaux et internationaux de recherche appropriés ;
- assurer les moyens de recherche au service du développement ;
- organiser des rencontres scientifiques ;
- assurer le service à la communauté ;
- assurer les prestations de services.



## CHAPITRE V : ORGANISATION ET FONCTIONNEMENT

SJ

Article 21 : La gestion administrative, technique et financière est assurée par le responsable de la structure de recherche.

Article 22: Les structures de recherche sont tenues d'élaborer un règlement intérieur approuvé par ses membres et conforme au règlement intérieur de l'école doctorale. Il fera partie des documents à soumettre dans le dossier de création.

Article 23: Lorsqu'un membre d'une structure de recherche ne respecte pas le règlement intérieur, son exclusion est prononcée par les deux-tiers (2/3) des membres au moins.

Toutefois, les voies de conciliation doivent être privilégiées. L'exclusion n'est effective qu'après validation par le Conseil scientifique de l'Ecole doctorale.

Article 24: Le personnel de recherche et de soutien affecté aux structures de recherche relève de l'établissement de rattachement.

Article 25: Les responsables des structures de recherche soumettent un rapport annuel d'activités au responsable de l'Ecole doctorale de rattachement.

### DU CENTRE DE RECHERCHE

Article 26 : Le Directeur du centre de recherche est nommé par le Président de l'Université, suite à son élection parmi les enseignants de rang A membres du centre, pour un mandat de trois (03) ans renouvelable une fois.

Le Directeur du centre admis à faire valoir ses droits à la retraite présente aux membres un bilan de ses activités de recherche et de gestion du centre au moment de la passation de service.

L'élection du nouveau Directeur a lieu trois mois avant la fin du mandat ou de l'admission à la retraite du sortant.

Article 27 : Le Directeur du centre de recherche dispose :

- d'un secrétariat
- de tout autre personnel d'appui nécessaire à la réalisation de sa mission.

## DU LABORATOIRE DE RECHERCHE

Article 28 : Le laboratoire de recherche comprend :

- soit trois (3) enseignants-chercheurs de rang A au moins et trois (3) enseignants-chercheurs ou chercheurs de rang B au moins dans un rapport de deux tiers de permanents ;
- soit deux (02) équipes de recherche remplissant les conditions du premier alinéa.

Article 29 : Le responsable du laboratoire de recherche n'est élu que par les membres permanents. Le processus d'élection est sanctionné par un procès-verbal qui est transmis au Directeur de l'Ecole doctorale d'attache qui le soumet au Président de l'Université pour nomination.

Le Responsable du laboratoire est nommé parmi les enseignants de rang A, pour un mandat de trois (03) ans renouvelable.

Le Responsable du laboratoire admis à faire valoir ses droits à la retraite présente aux membres un bilan de ses activités de recherche et de gestion du Laboratoire au moment de la passation de service.

L'élection du nouveau Responsable a lieu trois mois avant la fin du mandat ou de l'admission à la retraite du sortant.

Le responsable de laboratoire de recherche dispose :

- d'un secrétariat ;
- de tout autre personnel d'appui nécessaire à la réalisation de sa mission.

## DE L'EQUIPE DE RECHERCHE

Article 30 : Les membres de l'équipe se choisissent un Responsable parmi les chercheurs et enseignants-chercheurs de rang A, justifiant d'une solide activité scientifique qui en informe par écrit le responsable de l'Etablissement et le Directeur de l'Ecole doctorale d'attache.

La désignation de ce responsable est sanctionnée par un PV signé par les membres de l'équipe.

Le Responsable de l'équipe de recherche est nommé par le Directeur de l'Ecole doctorale d'attache.

Il est élu pour un mandat de trois (03) ans renouvelable.

## CHAPITRE VI : GESTION DU PATRIMOINE ET DISPOSITIONS FINANCIERES

Article 31 : Les équipements, matériel et les locaux mis à la disposition des structures de recherche ou acquis sont et demeurent le patrimoine de l'Université. Par conséquent, leur gestion est assurée par le Directeur de l'Ecole doctorale. Le Directeur peut, à son tour, déléguer la gestion de tout ou partie de ce patrimoine au responsable de la structure.



Le responsable de la structure est tenu de dresser un inventaire *régulièrement actualisé* de tous les moyens mis à sa disposition.

Le responsable de la structure doit aviser la Direction de l'Ecole doctorale d'attache de l'état des équipements mis à sa disposition, veiller à leur maintenance et à leur bonne utilisation en établissant des procédures d'exploitation et de maintenance.

Article 32 : Les laboratoires et les équipes sont tenus de favoriser la mise en commun des moyens pour en rationaliser l'exploitation et en faciliter la maintenance. On peut avoir des équipements utilisés par plusieurs équipes et laboratoires, chacun gérant ceux mis sous sa responsabilité.

La mutualisation des moyens peut se faire, dans l'ordre, au sein :

- d'un même établissement ;
- d'une même université ;
- d'un réseau national.

Article 33 : La structure de recherche est tenue de fournir à la Direction de la recherche de l'Université, au plus tard le 30 septembre de chaque année, un rapport annuel d'activités, visé par le Conseil scientifique de l'Ecole doctorale de rattachement. Ce rapport doit comporter les éléments suivants :

- programmes de recherche en cours ;
- production scientifique et technique (Publications, communications, ouvrages,...) ;
- liste des doctorants encadrés ;
- formations doctorales organisées ;
- participations aux formations doctorales d'autres laboratoires ;
- thèses et mémoires de Master soutenus ;
- projets de fin d'études encadrés ;
- participations à des jurys de soutenance de thèse et de Master ;
- expertises réalisées ;
- brevets déposés ;
- inventions ;
- séjours scientifiques réalisés ;
- manifestations scientifiques et techniques organisées ;
- financements obtenus ;
- conventions et accords de coopérations signés ;
- état des équipements ;
- besoins en équipements nouveaux ;
- besoins en ressources humaines (techniciens, administratifs, etc.).

Article 34 : Les structures de recherche peuvent disposer de sous comptes logés dans le Compte-Projet de l'Université de Lomé. La gestion de ces comptes est assurée par le service financier de l'Etablissement d'attache et soumis au contrôle en vigueur à l'Université de Lomé.

## DU CENTRE DE RECHERCHE

Article 35 : Le Directeur du centre de recherche est l'administrateur de crédits alloués au centre de recherche.

Il dispose d'une autonomie financière et de gestion.

Il élabore et soumet à l'Ecole doctorale et au Président de l'Université un rapport annuel d'exécution des activités du centre.

Article 36 : Le responsable du centre peut, par délégation du directeur de l'établissement de rattachement, initier et engager des contrats et des conventions pour la réalisation de travaux de recherche, d'études ou de prestations de service en rapport avec les spécialités du centre.

Article 37 : Le responsable du centre de recherche initie les dépenses de sa structure conformément aux prévisions budgétaires accompagnées du plan d'engagement de dépense.

Article 38 : Les ressources du centre de recherche proviennent de :

- contributions de fonds pour la recherche ;
- crédits de fonctionnement alloués par l'Université de Lomé ;
- brevets et publications ;
- recettes d'exécution de projets et contrats ;
- fruits des expertises diverses et de la formation continue ;
- subventions d'organismes nationaux et/ou internationaux,
- dons et legs ;
- financements extérieurs des programmes de coopération bilatérale ou multilatérale.

Article 39 : Les ressources générées par les activités contractuelles et de prestation de services du centre de recherche ne peuvent, en aucun cas, faire l'objet d'une destination autre que les besoins du centre de recherche.

## DU LABORATOIRE DE RECHERCHE

Article 40 : Dans le cas d'un laboratoire de recherche affilié à un centre de recherche ce sont les dispositions de l'article 34 qui sont applicables.

Le responsable du laboratoire élabore et soumet à l'Ecole doctorale et au Président de l'Université un rapport annuel d'exécution des activités du laboratoire.

Il peut, par délégation du directeur de l'établissement de rattachement, initier des contrats et des conventions pour la réalisation de travaux de recherche, d'études ou de prestations de service en rapport avec les expertises du laboratoire.

Article 41 : Lorsque le laboratoire de recherche n'est affilié à aucun centre de recherche le responsable est administrateur des crédits alloués au laboratoire de recherche.

Il élabore et soumet à l'Ecole doctorale et au Président de l'Université un rapport annuel d'exécution des activités du laboratoire.



Il peut, par délégation du directeur de l'école doctorale de rattachement, initier et engager des contrats et des conventions pour la réalisation de travaux de recherche, d'études ou de prestations de service en rapport avec les expertises du laboratoire.

Article 42 : Le responsable du laboratoire initie les dépenses de sa structure conformément aux prévisions budgétaires accompagnées du plan d'engagement des dépenses

Article 43 : Les ressources du laboratoire proviennent de :

- contributions des fonds pour la recherche ;
- crédits de fonctionnement alloués par le Président de l'Université ;
- brevets et publications ;
- recettes d'exécution des projets et contrats ;
- fruits des expertises diverses et de la formation continue ;
- contributions d'organismes nationaux et/ou internationaux ;
- des dons et legs ;
- financements extérieurs des programmes de coopération bilatérale ou multilatérale.

Article 44 : Une décision du Président de l'Université viendra préciser les modalités de gestion des ressources générées par les activités contractuelles et les prestations de service du laboratoire.

## DE L'EQUIPE DE RECHERCHE

Article 45 : Le Responsable de l'équipe de recherche élabore et soumet au responsable du laboratoire de rattachement un rapport annuel d'exécution des activités de recherche.

Article 46 : Le responsable de l'équipe peut, par délégation du responsable de laboratoire, initier et engager des contrats et des conventions pour la réalisation de travaux de recherche, d'études ou de prestations de service en rapport avec les expertises de l'équipe.

Article 47 : Le Responsable de l'équipe de recherche engage les dépenses de sa structure conformément aux prévisions budgétaires accompagnées du plan d'engagement des dépenses.

Article 48 : Les ressources de l'équipe de recherche proviennent de :

- contributions des fonds de recherche ;
- brevets et publications ;
- recettes d'exécution des projets et contrats ;
- fruits des expertises diverses et de la formation continue ;
- contributions d'organismes nationaux et/ou internationaux ;
- dons et legs ;
- financements extérieurs des programmes de coopération bilatérale ou multilatérale.

Article 49 : Les ressources générées par les activités contractuelles et de prestation de services de l'équipe de recherche ne peuvent, en aucun cas, faire l'objet d'une destination autre que ses besoins.

Article 50 : Une décision du Président de l'Université viendra préciser les modalités de gestion des ressources générées par les activités contractuelles et les prestations de service de l'équipe de recherche.

## CHAPITRE VII : DU CONTROLE FINANCIER

Article 51 : Le contrôle financier et de gestion des structures de recherche est assuré selon les dispositions des statuts de l'Université de Lomé

Article 52 : Les résultats du contrôle financier et de gestion sont soumis au Président de l'Université.

## CHAPITRE VIII : DISPOSITIONS TRANSITOIRES

Article 53 : Les structures de recherche déjà existant à l'Université de Lomé qui ne remplissent pas les conditions ci-dessus énoncées disposent d'une période d'un (01) an à compter de la date de signature du présent arrêté pour se mettre en règle.

## CHAPITRE IX : DISPOSITIONS FINALES

Article 54 : Le 1<sup>er</sup> Vice-Président, les doyens des Facultés, les directeurs des Etablissements et les Directeurs des Ecoles doctorales sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté qui sera enregistré, publié et communiqué partout où besoin sera.

### Ampliations :

MESR .....	2
Cab. PUL.....	2
Cab. 1 <sup>er</sup> VP/UL.....	2
Cab. 2 <sup>e</sup> VP/UL.....	2
SG-UL .....	4
AC/UL.....	2
SF/UL.....	2
Fac., Eco, Inst. ....	13
Sces Cent. ....	12

Fait à Lomé, le 14 JAN 2016



Professeur Messanvi GBEASSOR